

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

(1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

สรุปภาพรวมความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

☐ รอบแผน ☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง	ความต่อเนื่องในการบริหารจัดการความ เสี่ยง		ประเภท ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)		
			ความเสี่งต่อเนื่อง จากปีก่อน	ความเสี่ยงใหม่		แผน	6 เดือน	12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 5	ไม่มี	หมวด (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 “หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558”	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	หมวด (2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ เรื่อง การรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับเกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดในหน่วยงาน	-	✓	G : หมวด (2)	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	1(L) x 1(I) = 1 (น้อย)
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	หมวด (3) การจัดซื้อจัดจ้าง เรื่อง การรู้เท่าทันกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและครุภัณฑ์	-	✓	G : หมวด (3)	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	2(L) x 1(I) = 1 (น้อย)
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	หมวด (4) การบริหารงานบุคคล เรื่อง การรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ในการพิจารณารับบุคลากรใหม่ และการมอบหมายงาน	-	✓	G : หมวด (4)	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	2(L) x 1(I) = 2 (น้อย)	1(L) x 1(I) = 1 (น้อย)
	รวมจำนวนความเสี่ยง 3 ประเด็น							

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำอักษ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	☐ 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		☒ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
ค่าเป้าหมาย	19. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินของคณะฯ ไม่น้อยกว่า 3.61
กลยุทธ์	5.3 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงรอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการ ความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 “หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต

หมวด (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 :

“หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558”

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	ไม่มี	ไม่มี
4	ไม่มี	ไม่มี
3	ไม่มี	ไม่มี
2	ไม่มี	ไม่มี
1	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีแดง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดงเข้ม)

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำยัก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	☐ 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	☒ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย

19. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินงานของคณะฯ ไม่น้อยกว่า 3.61

กลยุทธ์

5.3 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงรอบ แผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (2) การใช้อำนาจ ตามกฎหมายหรือการ ให้บริการตามภารกิจ “การรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ ข้อบังคับเกี่ยวกับการใช้ ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือ หรืออำนวยความสะดวก ให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดใน หน่วยงาน”	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของคณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใส ให้กับทีมผู้บริหารคณะฯ 3. การควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรโดยผู้บริหารคณะฯ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การ บริหารแบบโปร่งใสให้กับบุคลากรและ ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตในหน่วยงาน	จากผลการดำเนินงานในการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน และวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงในรอบ 6 เดือน ของคณะฯ พบว่า ไม่พบการทำผิด กฎระเบียบหรือมีข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือ หรือ อำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดใน หน่วยงาน อย่างไรก็ตาม คณะฯ มีการดำเนินงานจัดการ ความเสี่ยงในรอบ 6 เดือนข้างหน้า ดังนี้ 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ คณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใส ให้กับทีมผู้บริหารคณะฯ 3. การควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยผู้บริหารคณะฯ	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง) - ระดับโอกาส เท่าเดิม เนื่องจาก ใน ระหว่าง 6 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรใน คณะฯ อาจเกิดความผิดพลาดในความ เข้าใจต่อกฎระเบียบ/ข้อบังคับขึ้น แต่ สามารถเรียนรู้และแก้ไขปัญหาได้ - ระดับผลกระทบ เท่าเดิม เนื่องจาก ใน ระหว่าง 6 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรทุกคน รู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตาม คณะฯ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงรอบ แผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				4. คณะบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารแบบโปร่งใสให้กับบุคลากรและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน 5. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และการกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงาน	

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต

หมวด (2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ :

การรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับเกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกให้แก่บุคคล
หนึ่งบุคคลใดในหน่วยงาน

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับทุก 1-2 ปีงบประมาณ	บุคลากรขาดความใส่ใจในกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง มีผลกระทบต่อการดำเนิน พันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัยอย่างมาก ต้องมีการกำหนดกลยุทธ์และแนวปฏิบัติใหม่ เพื่อให้ บุคลากรทุกคนได้ตระหนักและรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้
4	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับทุก 3-4 ปีงบประมาณ	บุคลากรส่วนใหญ่รู้กฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจมีบางส่วนไม่รู้ กฎระเบียบ/ข้อบังคับใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ มีผลกระทบต่อการดำเนิน พันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัย ต้องมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับทุก 5 ปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคนรู้กฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจไม่รู้กฎระเบียบ/ ข้อบังคับใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2	อาจเกิดความผิดพลาดในความเข้าใจต่อ กฎระเบียบ/ข้อบังคับขึ้น แต่สามารถเรียนรู้และ แก้ไขปัญหาได้	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามควรมีการจัด กิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
1	ไม่พบความผิดพลาดในการทำงานด้าน กฎระเบียบ/ข้อบังคับขึ้นแน่นอน	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้ การบริหารงานและการ ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน
รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำฮัก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	☐ 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	☒ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย

19. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินงานของคณะฯ ไม่น้อยกว่า 3.61

กลยุทธ์

5.3 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (3) การ จัดซื้อจัดจ้าง “การรู้เท่าทันกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุและครุภัณฑ์”	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใสให้กับทีมผู้บริหารคณะฯ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างในงานพัสดุ 2. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารแบบ โปร่งใสให้กับบุคลากร และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	จากผลการดำเนินงานในการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน และ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงในรอบ 6 เดือน ของ คณะฯ พบว่า ไม่พบการทำผิด กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการ ทำงานของบุคลากรภายในคณะฯ อย่างไรก็ตาม คณะฯ มี การดำเนินงานจัดการความเสี่ยงในรอบ 6 เดือนข้างหน้า ดังนี้ 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ คณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใสให้กับ ทีมผู้บริหารคณะฯ 3. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้าน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างในงานพัสดุ	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง) - ระดับโอกาส เท่าเดิม เนื่องจาก ใน ระหว่าง 6 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรใน คณะฯ อาจเกิดความผิดพลาดในความ เข้าใจต่อกฎระเบียบหรือกฎหมายขึ้น แต่ สามารถเรียนรู้และแก้ไขปัญหาได้ - ระดับผลกระทบ เท่าเดิม เนื่องจาก ใน ระหว่าง 6 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรทุกคน รู้เท่าทันกฎระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่ อย่างไรก็ตามควรมีการจัดกิจกรรมหรือ โครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือ

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				4. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารแบบโปร่งใสให้กับบุคลากร และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน 5. การจัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและครุภัณฑ์	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต
หมวด (3) การจัดซื้อจัดจ้าง :

การรู้เท่าทันกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและครุภัณฑ์

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายทุก 1-2 ปีงบประมาณ	บุคลากรขาดความใส่ใจในกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัยอย่างมาก ต้องมีการกำหนดกลยุทธ์และแนวปฏิบัติใหม่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักและรู้เท่าทันกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
4	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายทุก 3-4 ปีงบประมาณ	บุคลากรส่วนใหญ่รู้จักกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจมีบางส่วนไม่รู้จักกฎระเบียบหรือกฎหมายใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัย ต้องมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายทุก 5 ปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคนรู้จักกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจไม่รู้กฎระเบียบหรือกฎหมายใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2	อาจเกิดความผิดพลาดในความเข้าใจต่อกฎระเบียบ/กฎหมายขึ้นแต่สามารถเรียนรู้และแก้ไขปัญหาได้	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
1	ไม่พบความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎ ระเบียบหรือกฎหมายขึ้นแน่นอน	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้ การบริหารงานและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำฮัก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	☐ 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	☒ 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย

19. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินงานของคณะฯ ไม่น้อยกว่า 3.61

กลยุทธ์

5.3 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (4) การ บริหารงานบุคคล “การ รู้เท่าทันหลักเกณฑ์ในการ พิจารณารับบุคลากรใหม่ และการมอบหมายงาน”	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงาน บุคคลให้ตรงตามสมรรถนะตามตำแหน่ง งาน หรือคำบรรยายลักษณะงาน (JD) ของ มหาวิทยาลัย วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การ บริหารงานบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์ในการ พิจารณารับบุคลากรใหม่ และการ มอบหมายงานให้กับบุคลากรในคณะทุกคน	จากผลการดำเนินงานในการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน และ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงในรอบ 6 เดือน ของคณะฯ พบว่า 1.ไม่พบการละเมิดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา รับบุคลากรใหม่ และการมอบหมายงานของบุคลากรภายใน คณะฯ อย่างไรก็ตาม คณะฯ มีการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง ในรอบ 6 เดือนข้างหน้า ดังนี้ 1. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานบุคคลให้ตรงตามสมรรถนะ ตามตำแหน่งงาน หรือคำบรรยายลักษณะงาน (JD) ของ มหาวิทยาลัย 2. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารงานบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์ในการพิจารณารับบุคลากรใหม่ และการ มอบหมายงานให้กับบุคลากรในคณะทุกคน	2(L) x 1(I) = 2 (น้อย) - ระดับโอกาส ลดลง เนื่องจาก ในระหว่าง 6 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรในคณะฯ อาจเกิดความ ผิดพลาดในความเข้าใจต่อหลักเกณฑ์ขึ้น แต่ สามารถเรียนรู้และแก้ไขปัญหาได้ - ระดับผลกระทบ เท่าเดิม เนื่องจาก ใน ระหว่าง 6 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรทุกคนรู้เท่า ทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่าง ถ่องแท้ การบริหารงานและการปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

หมวด (4) การบริหารงานบุคคล :

การรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ในการพิจารณารับสมัครบุคลากรใหม่ และการมอบหมายงาน

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดความผิดพลาดในการทำงานทุก 1-2 ปีงบประมาณ	บุคลากรขาดความใส่ใจในหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัยอย่างมาก ต้องมีการกำหนดกลยุทธ์และแนวปฏิบัติใหม่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักและรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้
4	เกิดความผิดพลาดในการทำงานทุก 3-4 ปีงบประมาณ	บุคลากรส่วนใหญ่รู้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจมีบางส่วนไม่รู้ในหลักเกณฑ์ใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัย ต้องมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3	เกิดความผิดพลาดในการทำงานทุก 5 ปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคนรู้กฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจไม่รู้หลักเกณฑ์ใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2	อาจเกิดความผิดพลาดในความเข้าใจต่อหลักเกณฑ์ ขึ้น แต่สามารถเรียนรู้และแก้ไขปัญหาได้	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
1	ไม่พบความผิดพลาดในการทำงานขึ้นแน่นอน	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้ การบริหารงานและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีแดง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำฮัก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567



คณะสหเวชศาสตร์
School of Allied Health Sciences

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา