

รายงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 65 – กันยายน 66)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่							
	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	1. การเข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่มี	ไม่มี	2 ม.ค. 66	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเมินร้อยละ 80	ฝ่ายบริหาร
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรม-คุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	2. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดี	ไม่มี	ไม่มี	11 ม.ค. 66	คณบดี ประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy นักวิจัยทุกคนได้ทบทวน	
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	3. กิจกรรมเผยแพร่จรรยาบรรณนักวิจัย	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 65 – 30 ก.ย 66	จรรยาบรรณนักวิจัย	
		4. กิจกรรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้างให้กับคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี		คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทุกคนได้รับทราบ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินการ	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ							
1. เผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในคณะรับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ	1. รายงานสรุปการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนให้กับที่ประชุมประจำคณะและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 65 – 30 ก.ย 66	1. คณะกรรมการประจำคณะทุกคนได้รับทราบและมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการใช้จ่าย	ฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน คณะ	
2. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบวาระขบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องถึงทุจริต	2. รายงานพัสดुरายเดือนและประจำปี 3. การตรวจนับวัสดุประจำปี ปีละ 2 ครั้ง				2. บุคลากรได้รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะในแต่ละเดือน 3. มีการเบิกจ่ายพัสดุถูกต้อง		
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ							
1. คณบดีและทีมบริหารได้กำหนดแนวทางในการผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	1. โครงการสัมมนาเพื่อการพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์ (กิจกรรมรับฟังการวิพากษ์เรื่องแนวการปฏิบัติสำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการคำนวณภาระงานคณะสหเวชศาสตร์)	250,000	250,000	1-3 พ.ค. 66	บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมโครงการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการคำนวณภาระงาน	ฝ่ายบริหาร	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ							
คณะได้แจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้หรือยืมไปใช้ปฏิบัติงานให้ทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของคณะอย่างสม่ำเสมอ	1. จัดให้มีแนวปฏิบัติการขอยืมใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ และแจ้งแนวปฏิบัติแก่บุคลากรในการประชุมสาขาวิชาและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของคณะสหเวชศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 65 และ 1 มี.ค. 66	1. บุคลากรได้รับทราบแนวปฏิบัติในการขอยืมวัสดุหรือครุภัณฑ์ประจำคณะ	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิจัย	

		2. ประกาศเรื่องระเบียบการใช้ห้อง หน่วยวิจัยกลางคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา				2. บุคลากรได้รับทราบ ระเบียบการใช้เครื่องมือ วิจัยของคณะ	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต							
	1. การแสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร 2. การนำผลจากการตรวจสอบไป ปรับปรุงและพัฒนางาน 3. การสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดีและบุคลากร 2. กิจกรรมนำผลประกาศ UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน	ไม่มี	ไม่มี	30 เม.ย. 66	ผลการประเมินของคณะ ได้ระดับ A	คณบดี ผู้บริหารคณะ

เป้าประสงค์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน							
	การปฏิบัติต่อผู้มีสวนได้สวนเสีย ภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางประเมินความ พึงพอใจในการรับบริการหรือการ ปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมา ปรับปรุงการให้บริการหรือการ ปฏิบัติงานนั้น	1. จัดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบ ประเมินโครงการหลังจากดำเนิน โครงการเสร็จสิ้น ซึ่งครอบคลุมถึง ประเด็นการดำเนินโครงการเพื่อนำ ข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงการ ดำเนินงานในโครงการถัดไป 2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนิน โครงการหลังจากดำเนินโครงการ	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 65 – 30 ก.ย 66	ผลการประเมินของคณะได้ ระดับ A	หัวหน้าสำนักงาน

		เสร็จสิ้น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน 3. ผลการประเมิน (UP-ITA) ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 4. คู่มือการให้บริการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร							
การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีช่องทางสื่อสารหลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	1. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผลสรุปการดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพะเยาและของคณะสหเวชศาสตร์เพื่อให้เข้าถึงประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่ายและตลอดเวลา นอกจากนี้ยังจัดทำข่าวผลการดำเนินโครงการผ่านทางเพจของคณะสหเวชศาสตร์ เพจกิจการนิสิตคณะสหเวชศาสตร์ มพ. และในกลุ่มไลน์ เพื่อให้นิสิตปัจจุบันและบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 2. มีช่องทางสื่อสาร จากผู้บริหารถึงบุคลากร และจากผู้บริหารถึงนิสิตในระบบไลน์ โดยเน้นการสื่อสารรวมเร็วฉับไว	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 65 – 30 ก.ย 66	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	

ตัวบ่งชี้ที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน							
การจัดให้มีช่องทาง การประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2565 2. จัดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบประเมินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น ซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินโครงการเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในโครงการถัดไป 3. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน	30,000	30,000	24 ก.ค. 66	1. ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการดีขึ้น	งานวิชาการ	

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล							
ปรับปรุงสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการ สื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมบนเว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานเป็นต้น	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค. 66	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	

ตัวบ่งชี้ที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล						
1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหาร เพื่อป้องกัน การทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	1. กิจกรรมเตรียมความพร้อมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของ ภาครัฐ 2. การกำกับติดตามผลการดำเนิน ตามมาตรการป้องกันการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี	การประชุม คณะกรรมการ ประจำคณะ ทุกครั้ง	ผลการประเมินของคณะได้ ระดับ A	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์
2. มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีการกับและ ติดตามผลการดำเนินงานตาม มาตรการ						

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของคณะสหเวชศาสตร์ มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานตามที่กำหนดตามตัวชี้วัด โดยได้ดำเนินการโครงการตามกำหนดครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการในปีที่ผ่านมาบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ ได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และได้มีการปฏิบัติตนอยู่ในคุณธรรมจริยธรรม และมีทัศนคติที่ดี ในปีถัดมาจะดำเนินการเพิ่มกิจกรรม และสอดแทรกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ในกิจกรรมในคณะให้มากยิ่งขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจ และกำหนดมาตรการใหม่ที่ให้บุคลากรสร้างการรับรู้มากยิ่งขึ้น