



คณะสหเวชศาสตร์
School of Allied Health Sciences

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะสหเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่						
	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	1. การเข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเมินร้อยละ 80	ฝ่ายบริหาร
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรม-คุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	2. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดี	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	คณบดี ประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy	
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	3. กิจกรรมเผยแพร่จรรยาบรรณนักวิจัย	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	นักวิจัยทุกคนได้ทบทวนจรรยาบรรณนักวิจัย	
		4. กิจกรรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้างให้กับคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินการ	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทุกคนได้รับทราบกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินการ	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ						
	<p>1. เผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในคณะรับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ</p> <p>2. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่กระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงทุจริต</p>	<p>1. รายงานสรุปการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนให้กับที่ประชุมประจำคณะและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ</p> <p>2. รายงานพัสดुरายเดือนและประจำปี</p> <p>3. การตรวจนับวัสดุประจำปี ปีละ 2 ครั้ง</p>	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	<p>1. คณะกรรมการประจำคณะทุกคนได้รับทราบและมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการใช้จ่าย</p> <p>2. บุคลากรได้รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะในแต่ละเดือน</p> <p>3. มีการเบิกจ่ายพัสดุถูกต้อง</p>	ฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน คณะ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ						
	<p>1. คณบดีและทีมบริหารได้กำหนดแนวทางในการผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน</p>	<p>1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบภาระงานบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์</p> <p>2. โครงการสัมมนาเพื่อการพัฒนา คณะสหเวชศาสตร์ (กิจกรรมรับฟังการวิพากษ์เรื่องแนวการปฏิบัติ สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการคำนวณภาระงาน คณะสหเวชศาสตร์)</p>	<p>15,000</p> <p>242,600</p>	<p>ต.ค 66-ธ.ค. 66</p> <p>มี.ค 67-พ.ค. 67</p>	<p>บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมโครงการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการคำนวณภาระงาน</p>	ฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ						
	คณะได้แจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้หรือยืมไปใช้ปฏิบัติงานให้ทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของคณะอย่างสม่ำเสมอ	1. จัดให้มีแนวปฏิบัติการใช้ยืมใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ และแจ้งแนวปฏิบัติแก่บุคลากรในการประชุมสาขาวิชาและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของคณะสหเวชศาสตร์ 2. ประกาศเรื่องระเบียบการใช้ห้องหน่วยวิจัยกลางคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	1. บุคลากรได้รับทราบแนวปฏิบัติในการขอยืมวัสดุหรือครุภัณฑ์ประจำคณะ 2. บุคลากรได้รับทราบระเบียบการใช้เครื่องมือวิจัยของคณะ	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิจัย
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต						
	1. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. การนำผลจากการตรวจสอบไปปรับปรุงและพัฒนางาน 3. การสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดีและบุคลากร 2. กิจกรรมนำผลประกาศ UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	คณบดี ผู้บริหารคณะ

เป้าประสงค์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน						
	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบประเมินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น ซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินโครงการเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในโครงการถัดไป 2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน 3. ผลการประเมิน (UP-ITA) ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 4. คู่มือการให้บริการ 	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	หัวหน้าสำนักงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร						
	การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีช่องทางสื่อสารหลากหลายเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผลสรุปการดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพะเยาและของคณะสหเวชศาสตร์เพื่อให้เข้าถึงประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่ายและ 	ไม่มี	ต.ค 66 – ก.ย 67	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

		<p>ตลอดเวลา นอกจากนี้ยังจัดทำข่าวผลการดำเนินโครงการผ่านทางเพจของคณะสหเวชศาสตร์ เพจกิจการนิสิตคณะสหเวชศาสตร์ มพ. และในกลุ่มไลน์ เพื่อให้ทันลิตปัจจุบันและบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>2. มีช่องทางการสื่อสาร จากผู้บริหารถึงบุคลากร และจากผู้บริหารถึงนิสิตในระบบไลน์ โดยเน้นการสื่อสารรวมเร็วฉับไว</p>				
ตัวบ่งชี้ที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน						
	<p>การจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2565 2. จัดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบประเมินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น ซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินโครงการเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในโครงการถัดไป 3. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการหลังจากดำเนินโครงการ 	30,000	<p>เม.ย 66-ก.ค 67</p> <p>ต.ค 66 - ก.ย 67</p>	<p>1. ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการดีขึ้น</p>	งานวิชาการ

		เสร็จสิ้น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน				
--	--	---	--	--	--	--

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล						
	ปรับปรุงสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการ สื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมบนเว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เป็นต้น	ไม่มี	ต.ค 66 - ก.ย 67	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ตัวบ่งชี้ที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล						
	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหาร เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 2. มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันทุจริต มีการกับและติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ	1. กิจกรรมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ 2. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต	ไม่มี	ต.ค 66 - ก.ย 67	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	นักวิชาการคอมพิวเตอร์